



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
Европейски фонд
за регионално развитие
Инвестираме във вашето бъдеще



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
„Развитие на конкурентоспособността
на българската икономика” 2007-2013
www.opcompetitiveness.bg

ОБЯВЛЕНИЕ ЗА КОНКУРС (ПОДБОР) НА ПЕРСОНАЛ

На основание чл.91, ал.1 от КТ и в изпълнение на Договор за безвъзмездна помощ БИ-02-6/02.02.2012 г., осъществяван по Оперативна Програма „Развитие на конкурентоспособността на българската икономика” 2007-2013 и Решение № 4/ 06.07.2017 г.

„КЪНЕКТЕД” ЕООД ОБЯВЯВА КОНКУРС (ПОДБОР) ЗА НАЗНАЧАВАНЕ НА ПЕРСОНАЛ ЗА УПРАВЛЕНИЕ, КООРДИНАЦИЯ И ИЗПЪЛНЕНИЕ НА ОПЕРАТИВНИТЕ ДЕЙНОСТИ НА БИЗНЕС ИНКУБАТОР МОНТАНА (с място на работа: гр. Монтана, бул. "Трети Март" № 78) ПО ПРОЕКТ БИ-02-6/02.02.2012 г. "СЪЗДАВАНЕ НА БИЗНЕС ИНКУБАТОР МОНТАНА"

за следните длъжности/позиции, които се заемат чрез сключване на трудов договор по реда на чл. 67, ал. 1, т. 1 от КТ във връзка с чл.70 ал.1 от КТ в полза на работодателя на 8 часов работен ден:

І.ЮРИСКОНСУЛТ – 1брой:

Функции /Описание на длъжността: Описани в Длъжностната характеристика.

Мимимални изисквания за заемане на длъжността:

- Образование: Висше Право; Образователна степен: “Магистър”;
- Задълбочени теоретически и практически знания на правната уредба на трудовите, осигурителните отношения, гражданското право и гражданския процес, финансово, данъчно и административно право;
- Познания относно реда и начина на представителството при сключване на договори и пред трети лица и държавни институции;
- Компютърна грамотност: Работа с програмни продукти, свързани с правно-информационни системи;
- Професионален опит: Не по-малко от 1 година стаж (опит) по специалността;
- Владее на чужди езици: Добро владее на поне един чужд език.

След изтичане на определения за приемане на документи срок, Управителят на дружеството и Ръководител на Бизнес Инкубатор Монтана, извършва оценка и подбор на кандидатите на следните 2 етапа:

1.Подбор по документи (Показател 1 /П1/) – разглеждане и оценка на подадените документи(до втория етап от конкурса /подбора/ ще бъдат допуснати само онези кандидати, чиито документи доказват съответствие с обявените минимални изисквания за съответната длъжност). Списък с допуснатите и поканените до тест и интервю кандидати се изпраща до всеки кандидат по електронна поща.Оценката на документите, предоставени от кандидатите се извършва на база присъдени точки по критерий: Професионален опит, както следва: от 1 до 2 години стаж по специалността - 0 т.; над 2 години стаж по специалността - 20 т. Максималният брой точки, които кандидата може да получи на този етап е 20 точки.

2. Тест и провеждане на интервю(Показател 2 /П2/)- Всички кандидати преминали успешно подбора по документи се уведомяват по електронна поща за датата, часа и мястото на провеждане на теста и интервюто с тях посредством Списък с допуснати и поканени до тест и интервю кандидати. Тестът е в писмена форма, включва 10 въпроса от затворен тип и цели да установи общите познания и информираност на кандидатите по

отношение на бизнес инкубиране, предприемачество, стартиращи предприятия и ОП „Развитие на конкурентоспособността на българската икономика“ 2007-2013, в рамките на която се изпълнява проекта за създаване на Бизнес Инкубатор Монтана. Съобразно посочените от кандидата отговори в теста, се присъждат точки: 0 т. – грешен отговор, 2т. – верен отговор; Оценката на кандидата от теста е сбор от получените точки, чийто максимален брой е 20 точки.

По време на интервюто на кандидата се задават по 6 въпроса с цел да бъде установена неговата мотивация за започване на работа, придобити специфични знания, умения и др. Съобразно получените от кандидата отговори, се присъждат точки: 0 т. – незадоволителен отговор, 10т. – отличен отговор. Оценката на кандидата от интервюто е сбор от получените точки, чийто максимален брой е 60.

Общият максимален брой точки по Показател 2 /П2/ е 80 т., представляващ сбор от точките от теста и интервюто

След приключване на интервюто се сумират за всеки кандидат присъдените му точки от подбора по документи и проведените тест и интервю и се определя Комплексна оценка(КО) като максималният брой точки е 100. Класирането на кандидатите се извършва по низходящ ред от получената КО.

$КО = П 1 + П 2$

Списък с оценените кандидати след провеждане на конкурса (подбора) се изпраща по електронна поща до всеки кандидат. Трудов договор се сключва с лицата, класирани на първо място.

МЯСТО И СРОК ЗА ПОДАВАНЕ НА ДОКУМЕНТИТЕ:

Документите се подават лично на следния адрес на „Кънектед“ ЕООД: гр. Монтана, бул. “Трети март” № 78, всеки работен ден от 10:00 ч. до 17:00 часа. Краен срок за подаване на документите: 17:00 часа на 04.08.2017 г. Краен срок и място за провеждане на тест и интервю с допуснатите кандидати: до 07.08.2017г. в „Кънектед“ ООД в гр. Монтана, бул. “Трети март” № 78, За контакти: телефон 096/39 99 92; ел. адрес за кокреспонденция (електронна поща): k.evgenieva@cntd.eu

